

Einfach bessere Jobs finden.



Personal
HOFMANN[®]

Technischer Trainer Automotive (m/w/d)

Wir suchen Sie! – Ab sofort als **Technischer Trainer Automotive (m/w/d)** in Vollzeit und Direkteinstellung bei einem Kundenunternehmen in Leipzig.

Ihre Aufgaben:

- ✓ Durchführung technischer Trainings im Automotive Bereich
- ✓ Wissensvermittlung unter Berücksichtigung didaktischer, methodischer und trainingsstrategischer Grundlagen überwiegend für die **Marken BMW und MINI**
- ✓ Evaluierung von Qualität und Quantität der Trainings
- ✓ Ableitung von Maßnahmen für künftige Trainingsaktivitäten
- ✓ Sicherstellung der mit dem Kunden vereinbarten Qualität und Ziele nach den Trainings
- ✓ **Arbeitszeiten Montag bis Freitag, Gleitzeit von 07 bis 18 Uhr**

Ihre Qualifikation:

- ✓ Ausbildung zum Kfz-Meister oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- ✓ Idealerweise Erfahrung in Training und Wissensvermittlung im technischen Umfeld
- ✓ Gute technische Kenntnisse im Bereich Automotive
- ✓ Erfahrung mit den Marken BMW und MINI von Vorteil
- ✓ Kommunikationsstärke und hohe Flexibilität
- ✓ Idealerweise gute MS Office Kenntnisse (Excel, PowerPoint, Word)

Ihr Vorteil:

Wir sind eine internationale Unternehmensgruppe mit über 20.000 Mitarbeitern in Deutschland, Österreich, Tschechien, Slowakei, Schweiz, Italien, Ungarn und den USA.

In der Direktvermittlung profitieren Sie bei Hofmann unter anderem von folgenden Vorteilen:

- ✓ Festanstellung bei ausgewählten Unternehmen
- ✓ Attraktive und leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Weitere Zusatzleistungen und optionale Zulagen
- ✓ Individuelle Beratung und Karriereplanung
- ✓ Profitieren Sie von unserem überregionalen Hofmann-Netzwerk!

Bauen Sie mit uns Ihr Know-how weiter aus – wir begleiten Sie mit einer individuellen Beratung!

Ihr Kontakt zu Hofmann:

Zögern Sie nicht und bewerben Sie sich noch heute. Gerne beantworten wir Ihre Fragen telefonisch unter der 0341 2699613 bzw. per E-Mail unter folgender Adresse: leipzig1@hofmann.info

Wir freuen uns, bald von Ihnen zu hören!
