

Teamleitung Personalentwicklung (m/w/d)

Personal
HOFMANN[®]



Ort: 89075 Ulm, Donau



bis zu 75.000,00 EUR brutto



JOB-ID: 919890



Kategorie: Personalvermittlung



Teamleitung Personalentwicklung (m/w/d)

Über Hofmann Personal

Bei Hofmann Personal stehen Menschen im Mittelpunkt. Als internationaler Personaldienstleister **mit 40 Jahren Erfahrung** bieten wir vielfältige Möglichkeiten für Ihren beruflichen Erfolg. Vertrauen Sie auf unsere Expertise und lassen Sie uns gemeinsam Ihren nächsten Karriereschritt gestalten.

Über unseren Kunden

Unser Klient ist ein **etabliertes, deutschlandweit tätiges Unternehmen mit über 100 Standorten und rund 10.000 Mitarbeitern**. Das Unternehmen zeichnet sich durch hohe Qualitätsstandards und eine **starke Unternehmenskultur** aus. Mit seiner dezentralisierten Struktur und vielfältigen Einrichtungen an verschiedenen Orten ist der Klient ein bedeutender Arbeitgeber in seiner Branche.

Das Unternehmen verfolgt dabei eine **klare Vision**: modernes, zukunftsfähiges und gutes Miteinander zu fördern und damit langfristig Wert zu schaffen.

Diese Position wird im Rahmen der Personalvermittlung in Vollzeit am Standort Ulm durch Hofmann Personal besetzt.

Ihre Aufgaben:

- Sie **führen** das HR-Development-Team fachlich und disziplinarisch, vereinbaren Ziele und entwickeln Ihre Mitarbeiter durch Coaching weiter.
- Sie **analysieren** systematisch Entwicklungsbedarfe und konzipieren, implementieren und evaluieren Trainings-, Entwicklungs-, Karriere- und Traineeprogramme.
- Sie **steuern** den Pflegeausbildungsfonds sowie die unternehmensweite Gewinnung, Einstellung und Entwicklung der Auszubildenden.
- Sie **entwickeln** Prozesse, Methoden und Tools im Bereich Learning & Development weiter, steuern strategische HR-Development-Projekte inklusive Budgetverantwortung und leiten aus Mitarbeiterbefragungen wirksame Maßnahmen ab.
- Sie **beraten** HR und Führungskräfte zu Qualifizierungs-, Bindungs- und Gesundheitsmaßnahmen und gestalten Benefits, Jubiläen, Veranstaltungen sowie On- und Offboarding aktiv mit.

Ihre Qualifikation:

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich **Learning & People Development**.
- Ausgeprägte **Beratungs- und Kommunikationskompetenz**
- sowie hohe Empathie.
- **Strukturierte, analytische, serviceorientierte** sowie innovative und lösungsorientierte Arbeitsweise.
- Sicherer Umgang mit **HR-Systemen**, MS Office (insbesondere Excel) und **Power BI**.

Ihr Vorteil:

- **Hybrides Arbeiten** mit **flexiblen Arbeitszeiten** unter Berücksichtigung von Kernarbeitszeiten
- **Unbefristeter Arbeitsvertrag** mit transparenten Gehaltsstrukturen, Sicherheit und **attraktiver Bezahlung**
- Großzügige Urlaubsregelung mit bis zu **30 Urlaubstagen** im Jahr, flexible Arbeitszeitmodelle und **Sonderurlaubstage**
- Umfangreiche **Benefits**: Job-Rad-Leasing, Kindergartenzuschuss, Vergünstigungen in Shoppingportalen, Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- **Professionelle Einarbeitung**, kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten und echte Chancen für persönliches Wachstum

Ihr Kontakt zu Hofmann:

Sie möchten Verantwortung für die HR-Strategie übernehmen und die Personalentwicklung mit Teamleitung in einem innovativen Team aktiv mitgestalten?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung, wir melden uns zeitnah bei Ihnen und besprechen die nächsten Schritte.

Haben Sie Fragen?

Unser engagiertes Recruiting-Team, vertreten durch Madeleine Pergold und Katrin Perlick, steht Ihnen jederzeit zur Verfügung!

Sie erreichen uns telefonisch unter **0341 – 23097-0**
oder per E-Mail unter **jobs-leipzig2@hofmann.info**

Vielfalt & Chancengleichheit:

Wir heißen alle Bewerbungen willkommen – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder Identität.

Wir sind gerne für Sie da:

Gerne beantworten wir Ihre Fragen telefonisch oder per E-Mail.

Madeleine Pergold

+49 341 230970

jobs-Leipzig2@hofmann.info

Walter-Köhn-Straße 4A

04356 Leipzig

