

# Einfach bessere Jobs finden.



## Kinderpfleger in Voll- oder Teilzeit Gesundheitswesen

(m/w/d)

Sie haben Freude im Umgang mit Kindern und Jugendlichen verschiedener Altersklassen und unterstützen diese gerne bei ihrer individuellen Entwicklung, dann suchen wir genau Sie!

Gesucht wird ein **Kinderpfleger(m/w/d)** in **Voll- oder Teilzeit**. Der Arbeitsplatz befindet sich in **Coburg** und wird mit min.15€/Std. angemessen vergütet.

### Ihre Aufgaben:

- ✓ Unterstützung der Lehrkräfte im Unterricht
- ✓ Hilfe bei der Altersgerechten Förderung sozialer und alltagspraktischer Kompetenzen bei Kindern und Jugendlichen
- ✓ Begleitung der Gruppenleitung bei der heilpädagogischen Förderung
- ✓ Schwerpunktmäßig auch pflegerische Aufgaben sowie Versorgungsaufgaben
- ✓ Mithilfe bei der Förderung der Eigenbeschäftigung und Fähigkeiten bzgl. Freizeitgestaltung
- ✓ Enger Austausch mit Lehrkräften und Fachpersonal
- ✓ Mitwirken bei der Zusammenarbeit mit den Eltern

### Ihre Qualifikation:

- ✓ Abgeschlossene Ausbildung zum Kinderpfleger/ Heilerziehungspflegeassistent oder eine gleichwertige Qualifikation
- ✓ Erfahrung und Sensibilität im Umgang mit Kindern und Jugendlichen mit Behinderung
- ✓ Praktische Berufserfahrung wünschenswert
- ✓ Fähigkeit zur Arbeit im Team
- ✓ Flexibilität
- ✓ Nachweis über vollständigen Masern-Impfschutz

### Ihr Vorteil:

- ✓ Attraktive und leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Weitere Zusatzleistungen und optionale Zulagen
- ✓ Individuelle Beratung und Karriereplanung
- ✓ Profitieren Sie von unserem überregionalen Hofmann-Netzwerk!
- ✓ Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- ✓ Fortbildungsmöglichkeiten

Bauen Sie mit uns Ihr Know-how weiter aus - wir begleiten Sie mit einer individuellen Beratung!

**Ihr Kontakt zu Hofmann:**

Zögern Sie nicht und bewerben Sie sich noch heute. Gerne beantworten wir Ihre Fragen telefonisch unter der 09561 705410 bzw. per E-Mail unter folgender Adresse: [jobs-coburg@hofmann.info](mailto:jobs-coburg@hofmann.info)

Wir freuen uns, bald von Ihnen zu hören!

---