

# Head of HR Business Partner (m/w/d)

Personal  
**HOFMANN**<sup>®</sup>

 Ort: 89075 Ulm, Donau

 bis zu 75.000,00 EUR brutto

 JOB-ID: 918902

 Kategorie: Personalvermittlung



## Head of HR Business Partner (m/w/d)

### Über Hofmann Personal

Bei Hofmann Personal stehen Menschen im Mittelpunkt. Als internationaler Personaldienstleister **mit 40 Jahren Erfahrung** bieten wir vielfältige Möglichkeiten für Ihren beruflichen Erfolg. Vertrauen Sie auf unsere Expertise und lassen Sie uns gemeinsam Ihren nächsten Karriereschritt gestalten.

### Über unseren Kunden

Unser Klient ist ein **etabliertes, deutschlandweit tätiges Unternehmen mit über 100 Standorten und rund 10.000 Mitarbeitern**. Das Unternehmen zeichnet sich durch hohe Qualitätsstandards und eine **starke Unternehmenskultur** aus. Mit seiner dezentralisierten Struktur und vielfältigen Einrichtungen an verschiedenen Orten ist der Klient ein bedeutender Arbeitgeber in seiner Branche.

Das Unternehmen verfolgt dabei eine **klare Vision**: modernes, zukunftsfähiges und gutes Miteinander zu fördern und damit langfristig Wert zu schaffen.

**Diese Position wird im Rahmen der Personalvermittlung durch Hofmann Personal besetzt.**

### Ihre Aufgaben:

- **Leiten und entwickeln** Sie das HR Business Partner Team durch fachliche und disziplinarische Führung, Coaching und gezielte Personalentwicklung
- **Betreuen** Sie HR-Themen ganzheitlich entlang des gesamten Employee Lifecycles und unterstützen die Standorte in personalwirtschaftlichen Belangen
- **Erstellen und sichern** Sie die Qualität arbeitsrechtlicher Dokumente und beraten Ihre Stakeholder in komplexen HR-Fragen
- **Gestalten** Sie HR-Projekte aktiv mit, von Recruiting und Personalentwicklung bis zu KPI-Reporting und Prozessoptimierung
- **Analysieren** Sie Prozesse, entwickeln Lösungen und setzen diese pragmatisch und umsetzungsstark um

## Ihre Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium oder vergleichbare **HR-Qualifikation mit mehrjähriger Führungserfahrung im HR Business Partner Modell**
- Sehr gute **arbeitsrechtliche Kenntnisse** und fundierte Expertise in Prozessanalyse, Prozessdesign und Implementierung
- Hohe **analytische Fähigkeiten**, ausgeprägte Zahlenaffinität und sicherer Umgang mit HR-Systemen sowie MS Office (insbesondere Excel, Word, Power BI)
- Starke **Kommunikationsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen** und Empathie mit hands-on-Mentalität
- **Erfahrung** mit mehreren Standorten in der Fläche erforderlich

## Ihr Vorteil:

- **Hybrides Arbeiten** mit **flexiblen Arbeitszeiten** unter Berücksichtigung von Kernarbeitszeiten
- **Unbefristeter Arbeitsvertrag** mit transparenten Gehaltsstrukturen, Sicherheit und **attraktiver Bezahlung**
- Großzügige Urlaubsregelung mit bis zu **30 Urlaubstagen** im Jahr, flexible Arbeitszeitmodelle und **Sonderurlaubstage**
- Umfangreiche **Benefits**: Job-Rad-Leasing, Kindergartenzuschuss, Vergünstigungen in Shoppingportalen, Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- **Professionelle Einarbeitung**, kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten und echte Chancen für persönliches Wachstum

## Ihr Kontakt zu Hofmann:

Sie möchten Verantwortung für die HR-Strategie übernehmen und die Personalentwicklung mit Teamleitung in einem innovativen Team aktiv mitgestalten?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung, wir melden uns zeitnah bei Ihnen und besprechen die nächsten Schritte.

### Haben Sie Fragen?

Unser engagiertes Recruiting-Team, vertreten durch Madeleine Pergold und Katrin Perlick, steht Ihnen jederzeit zur Verfügung!

Sie erreichen uns telefonisch unter **0341 - 23097-0**

oder per E-Mail unter **jobs-leipzig2@hofmann.info**

### Vielfalt & Chancengleichheit:

Wir heißen alle Bewerbungen willkommen – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder Identität.

## Wir sind gerne für Sie da:

Gerne beantworten wir Ihre Fragen telefonisch oder per E-Mail.

**Madeleine Pergold**

**+49 341 230970**

**jobs-Leipzig2@hofmann.info**

Walter-Köhn-Straße 4A

04356 Leipzig