

SICHERHEIT

Starke Personaldienstleistung. Sichere Bedingungen.

Unsere Mitarbeiter sind da,
wenn Sie sie brauchen.



Personal
HOFMANN[®]

Ausgezeichnet in die Zukunft.



EDITORIAL

Auf uns ist Verlass.

Seit 1985 setzen wir uns für unsere Kunden ein. Und dafür, dass die Arbeitnehmerüberlassung flexibel bleibt. Vor allem, wenn es darum geht, das Niveau im Arbeits- und Gesundheitsschutz hochzuhalten.

Spätestens seit der Corona-Krise ist sicher: Die Arbeitswelt muss heute anders gestaltet werden, um zukünftig ähnlichen Ereignissen besser zu begegnen. Wie auch immer die Veränderungen aussehen: Sie können sich darauf verlassen, dass wir zu jeder Zeit für eine sichere Zusammenarbeit sorgen.



Ingrid Hofmann



FUNDAMENTAL

Es gibt nur einen Weg. Den sicheren.

Dass wir unseren Kunden jederzeit erfolgreich zur Seite stehen können, verdanken wir drei elementaren Grundsätzen:

- » **Sicherheit hat Vorrang. Zu jeder Zeit.**
- » **Wir setzen auf agile und flexible Strukturen.**
- » **Wir verfügen über innovative technische & digitale Detaillösungen.**

Dank dieser Prinzipien können wir effektiv daran mitwirken, dass u. a. systemrelevante Unternehmen unter allen Umständen ihren Tätigkeiten nachgehen können und im Fall erhöhter Personalvakanz nicht überlastet werden.

Das bedeutet: Wir minimieren zu jeder Zeit die Gefahr von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken seitens unserer Mitarbeiter im Kundeneinsatz. Nicht nur in Krisenzeiten.



Melanie Jahn
Disponentin, Erlangen 2

„Wir sind mit unseren Kunden ganz neue Wege gegangen. Das hat funktioniert, weil es alle wollten und wir offen sind für Veränderungen.“



Caterina Franken
Mitarbeiterin im
Kundeneinsatz,
Mönchengladbach

„...Insgesamt fühle ich mich aber sehr gut geschützt, weil sich alle an die Schutzmaßnahmen halten. Außerdem kann ich meinen Hofmann-Betreuer jederzeit alles fragen. Dadurch fühle ich mich sicher.“





Felix Rausch
Disponent, Erlangen 2

„Frühzeitig haben wir das Thema ‚Corona‘ als Risiko erkannt und in unsere SWOT-Analyse aufgenommen.“

AUCH OHNE KRISE

Gesundheit und Sicherheit haben immer Vorrang.

Als Personaldienstleister und Arbeitgeber haben wir ein großes Interesse daran, dass unsere Mitarbeiter sich jederzeit sicher fühlen. Das gelingt uns so gut, dass unsere Mitarbeiter im Kundeneinsatz alle Anstrengungen, die wir diesbezüglich unternehmen, immer mit „exzellent“ bewerten (Befragung „Great Place To Work“).

SEIT 35 JAHREN

Hofmann Personal ist Vorreiter im Sicherheitsdenken.

Seit der Gründung ihres Unternehmens vor 35 Jahren hat Ingrid Hofmann das Thema „Gesundheit und Arbeitssicherheit“ zu einem essenziellen Thema gemacht. Dadurch schuf sie beispielhafte Standards. Für Berufsgenossenschaften sind wir Benchmark in der Branche.



Lisa Deckert
Director HR,
Innovate GmbH,
Naumburg

„Personaldienstleistung
macht uns flexibel,
weil wir von Woche
zu Woche verlängern
und bei absehbarer
Stabilisierung über-
nehmen können.“

Jessica Tennert
Mitarbeiterin
im Kundeneinsatz,
Erlangen

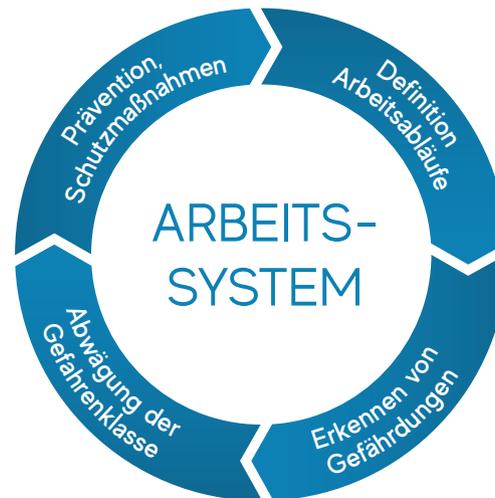
„Ich suchte schon einige Monate einen neuen Job. ...Durch eine Anzeige von Hofmann Personal wusste ich, dass dort der Arbeitsalltag trotz Krise normal weiterläuft. ...Ich freue mich, dass es dann innerhalb von drei Tagen mit dem neuen Job geklappt hat.“



MIT SYSTEM

So sorgen wir für Sicherheit.

Unsere Personaldisponenten begehen alle Einsatzorte unserer Mitarbeiter im Kundeneinsatz. Zusätzlich erfassen und analysieren wir Sicherheitsinformationen von Kunden mittels digitaler Datenbanken. Daraus hat sich ein Sicherheitsprozess entwickelt, der kontinuierlich weiterentwickelt wird und sich an Best Practices in deutschen Unternehmen orientiert. Gerade Neukunden profitieren von diesem Know-how in Sachen Sicherheit.





AWARDS

Wir sind ausgezeichnet.

Dass wir das Thema „Sicherheit“ sehr ernst nehmen, beweisen die entsprechenden Auszeichnungen.

So erhielten wir für unseren Arbeits- und Gesundheitsschutz den „VBG-Arbeitschutzpreis in Gold“ der Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG). Zudem wird unser Engagement im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements über den „Corporate Health Award“ als Referenz gesehen.

Was uns besonders freut: Unsere Mitarbeiter im Kundeneinsatz loben unsere Anstrengungen und bewerten unseren Einsatz für die Sicherheit am Arbeitsplatz als „exzellent“ (Quelle: Umfrage Mitarbeiter im Kundeneinsatz „Great Place To Work“).

Auch die „Initiative Neue Qualität der Arbeit“ (INQA) schreibt:
„Sie sind mit Ihrem Unternehmen als ein Beispiel für gute und erfolgreiche Arbeit unter dem Titel ‚Gut vorbereitet, passgenaue Einsätze sind die beste Schutzmaßnahme: der Personaldienstleister I. K. Hofmann GmbH‘ in unserer Top-100-Datenbank ‚Impulse aus der Praxis‘ erfasst.“

”



Ute Günther
Arbeits- und Gesundheits-
schutz I. K. Hofmann GmbH

„Covid-19 war nicht die erste Herausforderung und wird nicht die letzte sein. Aber darauf sind wir vorbereitet.“



”



Tanja Vogelsang
Betriebsärztin

„Die von Hofmann Personal eingeführten Tools wie z. B. der Selbst-Check für alle Mitarbeiter im Kundeneinsatz und Bewerber geben zusätzliche Sicherheit.“



Das treibt uns an: Ihr unternehmerischer Erfolg und zufriedene Mitarbeiter. Eine Auswahl nationaler & internationaler Auszeichnungen bestätigt unseren Anspruch.





Michael Seibel
Mitarbeiter im
Kundeneinsatz,
Frankfurt a. M.

„Da ich im Außendienst
tätig bin, wurde ich
mit allem Notwendigen
wie Desinfektionsmittel,
mobiler Wasserspender
etc. ausgestattet.
So konnte alles normal
weiterlaufen.“



Katharina Kanther-Kühnert
ehemalige Mitarbeiterin
im Kundeneinsatz

„Ich habe Arbeitneh-
merüberlassung für
mich optimal genutzt.
Schnelle Einstellung,
sechs Monate beim
Kundenunternehmen
im Einsatz, gezeigt,
was ich kann, und
danach vom Kunden
fest übernommen
– und das trotz Krise.“

IMMER BEWEGLICH

Auch gegen die Strömung.

Einige Unternehmen erleben gerade eine starke Nachfrage nach ihren Produkten und Dienstleistungen. Um die Versorgung mit diesen Gütern und Leistungen zu sichern, bedurfte es vielerorts zusätzlichen Personals, das u. a. mit unserer Hilfe zügig und effektiv gestellt werden konnte.

Dies ist uns gelungen, weil wir seit unserer Gründung vor 35 Jahren auf agile und flexible Strukturen setzen. Natürlich haben wir die Corona-Krise nicht kommen sehen. Aber was uns immer klar war: Die Arbeitswelt ist in stetem Fluss. Veränderungen sind unausweichlich. Und diesen Veränderungen tritt man nicht mit starren und verkrusteten Prozessen entgegen. Sondern mit Qualität, Flexibilität, Ehrlichkeit und einer Ärmel-hochkrepeln-Mentalität.



Andreas Nüßle
Qualitätsmanagement und IT
I. K. Hofmann GmbH

„Unser integriertes
Managementsystem
bedeutet ein solides
Fundament, um ex-
zellent sein zu können
und somit auch Heraus-
forderungen adäquat
zu begegnen.“



STANDARDS SETZEN

Sicherheit und Technik gehen Hand in Hand.

Neben unserer Kernkompetenz verfügen wir über exzellente technische Detaillösungen, die optimale Teamarbeit und eine enge Zusammenarbeit mit Unternehmen ermöglichen.

Dank unserer E-Learning-Tools und digitaler Kommunikationsmittel fließen Informationen auch in Krisenzeiten an alle Mitarbeiter. Weiterbildungsinhalte können nach wie vor uneingeschränkt vermittelt und geteilt werden. Gerade in Zeiten von „social distancing“ und von Homeoffice unbezahlbar.

Ein weiterer Pluspunkt: Strukturelle Standards, die wir national implementiert haben, wenden wir auch international an. Das bedeutet, an welchem Standort weltweit wir operieren – es erwartet unsere Kunden immer Struktur- und Prozessqualität „made in Germany“.

A person is standing in a dark, blue, textured tunnel, looking towards a bright light at the end. The tunnel walls are made of a material that looks like crumpled plastic or a similar translucent, rippled surface. The lighting is dramatic, with the light source at the end of the tunnel creating a strong glow and casting long shadows. The overall mood is one of hope and looking forward.

ZUKUNFT

Bringen wir Licht ins Dunkel.

Ohne die Personaldienstleistung gibt es weniger Flexibilität. Und ohne Arbeitnehmerüberlassung lassen sich Krisen schlechter bewältigen. Darum brauchen wir eine zeitgemäße Gesetzgebung, die Mitarbeitern und Kunden Sicherheit verschafft, Perspektiven vermittelt und für die Zukunft planen lässt.

Die Corona-Krise macht deutlich, dass einige Auflagen für Arbeitnehmerüberlassung nicht zeitgemäß sind. In puncto Sicherheit sogar kontraproduktiv:

Wenn ein Mitarbeiter aufgrund von Gesetzesvorgaben ein Unternehmen verlassen muss, bedeutet das immer den Verlust von Routine, Erfahrung und Sicherheit.

Marius Raubacher
Regionalgebietsleiter
I. K. Hofmann GmbH



„Ich bin total begeistert, wie erfolgreich wir über die digitalen Medien mit Kunden und Mitarbeitern kommunizieren. Es erweitert meine Möglichkeiten, um eine intensive Betreuung auch zukünftig leben zu können.“

APPELL

Wir fordern: Flexibilität statt Unbeweglichkeit.

Experten sind sich einig: Ein Unternehmen - egal welcher Branche - muss in der Lage sein, agil und flexibel zu handeln, um in der Erfolgsspur zu bleiben. Wenn sich ein Markt verändert und sich nicht vorhersehbar verhält, sind starre Restriktionen bezüglich Personaldienstleistung Gift für notwendige dynamische Prozesse, die allen zugutekommen.

Wir möchten, dass Sie die Personaldienstleistung erhalten, die Ihrem unternehmerischen Puls entspricht und nicht Regeln unterliegt, die Menschen daran hindern, ihren Job zu machen.

Die Politik ist gefordert, die Rahmenbedingungen strategisch und effektiv anzupassen. Zum Beispiel, indem sie die erlaubte Beschäftigungsdauer von Zeitarbeitnehmern verlängert. Was übrigens auch unseren Mitarbeitern im Kundeneinsatz sehr gefallen würde ...



IM FOKUS

**Schritt für Schritt
sicher in die Zukunft.**



Die I. K. Hofmann GmbH, 1985 von Ingrid Hofmann gegründet, gehört zu den fünf größten Personaldienstleistern in Deutschland. An 90 Standorten beschäftigt das Unternehmen 11.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Das Unternehmen unterhält Niederlassungen und Tochterunternehmen in Deutschland, Italien, Österreich, Schweiz, Slowakei, Tschechien und USA. Die Gruppe beschäftigt knapp 17.000 Menschen. Zahlreiche Auszeichnungen wie Deutschlands beste Arbeitgeber, Top Service, berufundfamilie oder der Ludwig-Erhard-Preis bestätigen die jahrzehntelange Qualität als Arbeitgeber und Personaldienstleister im internationalen Markt.

Unsere Initiativen:



Das Corona-Schutzkonzept der
I. K. Hofmann-Unternehmensgruppe:



UNSERE VERPFLICHTUNG

Mit unseren Mitarbeitern gehen Sie immer auf Nummer sicher.

 **I. K. Hofmann GmbH**
Lina-Ammon-Str. 19
90471 Nürnberg

 +49 911 989930

 info@hofmann.info

 hofmann.info

 Personal
HOFMANN[®]

Ausgezeichnet in die Zukunft.